**ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ЗАРПЛАТНЫЙ ПРОЕКТ В ПОЧТА БАНКЕ**

**Уважаемые клиенты Почта Банка!**

Теперь с **14.06.2018 г**. **Клиенты-физические лица могут получать заработную плату в** **«Почта Банке»** даже если с их работодателем у Банка не заключен договор на зарплатный проект

Что нужно сделать, чтобы перейти на **«Зарплатный» тариф в Почта Банке**?

1. Открыть в **Почта Банке** Сберегательный счет с тарифом **«Базовый».**

2. Заполнить с сотрудником заявление на перечисление заработной платы на Сберегательный счет.

3. Передать заявление в бухгалтерию своего работодателя.

4. **«Зарплатный» тариф начнет действовать, если будет выполнено 2 условия:**

• заработная плата зачислится на Сберегательный счет от одного и того же работодателя **3 календарных месяца подряд** (минимум 1 раз в каждом календарном месяце);

• назначение платежа позволит однозначно идентифицировать данную выплату как заработная плата (например, в назначении платежа может быть указано - заработная плата, зарплата, аванс и т.д.)

После выполнения условий, Клиент получит смс-оповещение на телефон о смене тарифного плана на «Зарплатный».

***Преимущества:***

1. **Выпуск** именной **карты** Мир **без комиссии**.

2. **Повышенный процент на остаток**: 4% / 6,0%. Порог для начисления – 50 000 рублей.

3. **Cash back** - 3% на категории: Аптека, Транспорт, Топливо.

4. **Отсутствие лимита на снятие наличных**, поступивших от работодателя (начиная с 3-го поступления и переключения тарифа на Зарплатный).

5. **До минус 3 процентных пункта** от «базовой» ставки по кредиту наличными (только для кредитных договоров, оформленных после 5 марта 2018 года).

6. Пониженная комиссия за услугу **«Гарантированная ставка» 1%.**

7. **Сумма кредита до 1 500 000 рублей.**

8. **Выпуск** Кредитной карты **«Элемент 120» без комиссии**.