**Инструктаж по гражданской обороне обязателен для новых сотрудников. Со 2 мая обучение стало курсовым**

Инструктаж обязателен в течение первого месяца для всех сотрудников, принятых на работу со 2 мая. Нового здесь мало: заниматься подготовкой работников в области гражданской обороны организации должны были и ранее. В перечень обязанностей входили разработка программ обучения, его проведение, а также создание и поддержание в рабочем состоянии учебно-материальной базы. Однако теперь есть уточнение: обучение станет курсовым. Повышенное внимание МЧС будет уделять фирмам, которые по закону должны продолжать работу в военное время. За невыполнение требований и мероприятий в области гражданской обороны установлена административная ответственность: для юридических лиц штраф от 100 тысяч до 200 тысяч рублей.

**Гражданская оборона** - это система мероприятий по подготовке к защите населения, защита материальных и культурных ценностей на территории России от опасностей, которые возникают вследствие военных конфликтов, а также при чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера (ст. 1 Закона от 12 февраля 1998 г. № 28-ФЗ).

**Чрезвычайная ситуация** - это обстановка на определенной территории, которая сложилась в результате аварии, опасного природного явления, катастрофы, стихийного или иного бедствия, которые могут повлечь или повлекли за собой человеческие жертвы, ущерб здоровью людей или окружающей среде, значительные материальные потери и нарушение условий жизнедеятельности людей (ст. 1 Закона от 21 декабря 1994 г. № 68-ФЗ).

**Гражданская оборона и системы защиты от чрезвычайных ситуаций (ГО и ЧС) необходима всему населению России, чтоб:**

* сохранить жизнь работников и населения при авариях и природных катастрофах;
* провести аварийно-спасательные работы и другие неотложные действия в очаге катастрофы и пожаре;
* обеспечить устойчивую работу объекта в чрезвычайной ситуации и не допустить увеличения масштабов катастрофы.
* защиты персонала объектов экономики и населения, проживающего вблизи них, при возникновении чрезвычайных ситуаций.

**Какие организации должны проводить вводный инструктаж по гражданской обороне?**

**С 2.05.2017 года все организации независимо от форм собственности должны проводить со своими сотрудниками вводные инструктажи по гражданской обороне.**

**Организацию не выполняющею данные требования ожидает штраф в размере до 200 тыс. руб.**

**Как работодателю организовать работу по гражданской обороне в организации и обучить сотрудников.**

Для проведения инструктажа, необходимо разработать локальные акты.

Для этого нужно назначить ответственного по гражданской обороне. Количество сотрудников, которые будут этим заниматься, зависит от того, есть ли у организации категория по гражданской обороне и будет ли она продолжать работу в военное время.

Чтобы проводить вводный инструктаж и курсовое обучение, организации нужны локальные акты, которые соответствуют рекомендациям МЧС.

**Обязанность проводить мероприятия по гражданской обороне**

Все организации независимо от форм собственности обязаны проводить мероприятия по гражданской обороне и подготавливать своих сотрудников в области гражданской обороны (ст. 9 Закона от 12 Февраля 1998 г. № 28-ФЗ).

**В соответствии с статьей 9 Закона от 12 Февраля 1998 г. № 28-ФЗ организации обязаны:**

1. планировать и проводить мероприятия по гражданской обороне;
2. проводить мероприятия по поддержанию своего устойчивого функционирования в военное время;
3. обучать своих работников в области гражданской обороны:
4. создавать и поддерживать в состоянии постоянной готовности к использованию локальные системы оповещения при наличии их в организации;
5. создавать и содержать в целях гражданской обороны запасы материально-технических, продовольственных, медицинских и иных средств.

**Ответственный по гражданской обороне**

Для проведения мероприятия по гражданской обороне, работодатели обязаны создать в организации структурное подразделение по гражданской обороне или назначить сотрудника, который будет ответственен за гражданскую оборону (ст. 9 Закона от 12 февраля 1998 г. № 28-ФЗ, ст. 14 Закона от 21 декабря 1994 г. № 68-ФЗ).

Количество работников в подразделении по гражданской обороне зависит от общей численности сотрудников организации и от того, продолжает организация работу в военное время или нет.

В организациях, которые относятся к категориям по гражданской обороне и продолжают работу в военное время, с количеством работников:

* до 500 человек - 1 работник;
* от 500 до 2000 человек - 2-3 работника;
* от 2000 до 5000 человек - 3-4 работника;
* свыше 5000 человек - 5-6 работников.

В организациях, которые прекращают работу в военное время, не обязательно назначать отдельного работника, уполномоченного на решение задач в области гражданской обороны, поэтому функции такого работника можно оформить другому сотруднику организации по совмещению.

Например, поручить работу по гражданской обороне специалисту по охране труда по совмещению.

Про совмещение работников изложено в пункте 6 Положения, утвержденного приказом МЧС России от 31 июля 2006 г. № 440.

***Внимание:*** *следует учесть, что в штатное расписание в любом случае необходимо ввести должность инженера по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям независимо от того, каким образом будет оформлен сотрудник, уполномоченный на решение задач в области гражданской обороны: по внутреннему совместительству или по совмещению должностей*.

На должности работников по гражданской обороне назначают лиц, которые имеют соответствующую подготовку в области гражданской обороны (п. 10 Положения, утвержденного приказом МЧС России от 31 июля 2006 г. № 440).

**Дополнительное профессиональное образование или курсовое обучение в области гражданской обороны можно пройти:**

в образовательных организациях, которые имеют соответствующую лицензию, в том числе в учебно-методических центрах по дополнительной профессиональной программе в области гражданской обороны; на курсах гражданской обороны.

приложение к приказу МЧС России от 13 ноября 2006 г. № 646, пункте 23.

***Внимание:*** *руководитель организации не может выполнять обязанности уполномоченного по ГО и ЧС, но при этом он также обязан проходить обучение по ГО и ЧС. Поэтому в организации должно быть не менее двух обученных: руководитель организации и сотрудник, ответственный за гражданскую оборону (п. 3 Положения, утвержденного постановлением Правительства РФ от 2 ноября 2000 г. № 841).*

*Квалификационные требования к работникам по гражданской обороне установлены в приказе Минздравсоцразвития России от 10 декабря 2009 г. № 977, а также в приказе Минтруда России от 3 декабря 2013 № 707н.*

Инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям должен иметь высшее профессиональное (техническое) образование и подготовку по специальной программе по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям.

Если в организации создают отдел по гражданской обороне, то руководителем можно назначить заместителя директора организации.

Такой порядок предусмотрен в пункте 5 Положения, утвержденного постановлением Правительства РФ от 10 июля 1999 г. № 782, и пункте 5 постановления Правительства РФ от 4 сентября 2003 г. № 547.

**Основные функции и задачи, которые решает подразделение или уполномоченный сотрудник,** установлены в Примерном положении, утвержденном приказом МЧС России от 31 июля 2006 г. № 440. Примерные должностные обязанности работника по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям можно посмотреть в должностной инструкции.

Работника, который будет уполномоченным на решение задач по гражданской обороне в организации, назначьте приказом.

**Обучение сотрудников**

Одна из обязанностей работодателя в области гражданской обороны является обучение сотрудников организации по гражданской обороне. Такое обучение проводят, чтобы подготовить сотрудников к умелым и адекватным действиям при угрозе и опасности во время чрезвычайных ситуаций и военных конфликтов.

Порядок обучения установлен в Положении, утвержденным постановлением Правительства РФ от 2 ноября 2000 г. № 841.

**Все работодателя обязаны:**

1. разработать программу курсового обучения в области гражданской обороны сотрудников:
2. ПРОВОДИТЬ курсовое обучение сотрудников по утвержденной программе;
3. разработать программу проведения с сотрудниками вводного инструктажа по гражданской обороне;
4. организовать и проводить вводный инструктаж по гражданской обороне с вновь принятыми сотрудниками в течение первого месяца их работы.

Об этом говорится в **подпункте «г» пункта 5** Положения, утвержденного постановлением Правительства РФ от 2 ноября 2000 г. № 841.

Программы **курсового обучения** и **вводного инструктажа** разработайте на основе **примерной программы МЧС России от 22 Февраля 2017 г. № 2-4-71-8-14**.

**Вводный инструктаж**

Чтобы провести вводный инструктаж с сотрудником при приеме на работу, разработайте **программу вводного инструктажа** на основе примерной программы МЧС России от 22 февраля 2017 г. № 2-4-71-8-14.

Разработанную программу согласуйте в отделе ГО и ЧС территориального органа местного самоуправления (подп. «в» п. 5 Положения о подготовке населения в области гражданской обороны, утвержденного постановлением Правительства РФ от 2 ноября 2000 г. № 841).

На основе программы создайте инструкцию по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям (**ИНСТРУКЦИЯ для организации мероприятий гражданской обороны, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций муниципального дошкольного образовательного учреждения**).

Вводный инструктаж с новым сотрудников проводит **работник, который ответствен в организации за гражданскую оборону**.

Инструктаж необходимо провести в течение одного месяца после приема на работу нового сотрудника.

Во время вводного инструктажа ответственный сотрудник знакомит нового работника с инструкцией и сообщает общие знаниями по гражданской обороне, в частности:

* поражающие факторы источников чрезвычайных ситуаций, которые характерны для территории проживания и работы, а также оружия массового поражения и других видов оружия;
* порядок действий при сигнале «ВНИМАНИЕ ВСЕМ!»;
* правила использования средств индивидуальной и коллективной защиты при чрезвычайных ситуациях, а также средств пожаротушения, имеющихся в организации;
* порядок действия при угрозе и возникновении чрезвычайных ситуаций, военных конфликтов, угрозе и совершении террористических актов; правила оказания первой помощи.

Об этом говорится в **подпункте «г» пункта** 5 Положения, утвержденного постановлением Правительства РФ от 2 ноября 2000 г. № 841.

В конце инструктажа ответственный сотрудник устно проверяет приобретенные работником знания. После инструктажа сотрудник подписывает инструкцию и получает один экземпляр инструкции на руки. Сотрудник обязан хранить свой экземпляр инструкции на рабочем месте.

Данные о вводном инструктаже внесите в журнал вводного инструктажа по гражданской обороне. Форма журнала произвольная. В журнале сделайте запись о дате его проведения с подписями инструктируемого и инструктирующего.

**Курсовое обучение**

Чтобы провести курсовое обучение сотрудников организации, разработайте **программу обучения** на основе примерной программы МЧС России от 22 февраля 2017 г. №2-4-71-8-14. Разработанную программу согласуйте в отделе ГО и ЧС территориального органа местного самоуправления (подп. «в» п. 5 Положения о подготовке населения в области гражданской обороны, утвержденного постановлением Правительства РФ от 2 ноября 2000 г. № 841).

**Обучение по программе проводите ежегодно в объеме не менее 16 часов.**

Сотрудников организации распределите по учебным группам. Количество сотрудников в группе должно быть не более 25 человек с учетом должностей работников, а также особенностей их профессий. Занятия проводите ежемесячно в течение года, исключая месяцы массовых отпусков работников организаций, в рабочее время. Проводит занятия **работник, который ответствен за гражданскую оборону в организации**.

План по обучению на учебный год утвердите приказом в произвольной форме.

Обучение состоит из теории и практики. На теоретических занятиях сотрудникам нужно рассказать материал по теме устно, а также наглядно, используя современные обучающие программы, видеофильмы, плакаты и другие наглядные пособия.

Практические занятия состоят из тренировок и комплексных занятий. Тренировку проводите, чтобы выработать, поддерживать и совершенствовать у работников необходимые практические навыки использования индивидуальных и коллективных средств защиты, первичных средств пожаротушения и оказания первой помощи.

Комплексное занятие проводите, чтобы подготовить работников к действиям в различных условиях. Во время комплексного занятия работники последовательно отрабатывают правильные и однообразные действия в конкретной обстановке.

Ответственный за обучение работник ведет учет присутствия сотрудников на занятиях в журнале учета. Форма журнала произвольная. Журналы ведут на каждую учебную группу и хранят в организации в течение года после завершения обучения.

В конце учебного года издайте приказ об итогах обучения сотрудников в **произвольной форме**.

Такой порядок предусмотрен **в разделе II примерной программы МЧС России от 22 февраля 2017 г. № 2-4-71-8-14**.

**Совет: чтобы сделать обучение эффективным, запомните несколько рекомендаций:**

**Ответственность за нарушения**

**За невыполнение требований и мероприятий в области гражданской обороны предусмотрена административная ответственность.**

**Если работодатель не проводит мероприятия по подготовке к защите и по защите работников от опасностей, которые возникают при военных действиях или вследствие них, то его оштрафуют. Размер штрафа составляет:**

* **для должностных лиц организации, например, ее руководителя, - от 10 000 до 20 000 руб.;**
* **для организации - от 100 000 до 200 000 руб.**

**Об этом говорится в статье 20.7 Кодекса РФ об административных правонарушениях.**

**Проверки соблюдения требований и мероприятий в области гражданской обороны проводит МЧС России.**

**Документы Правительства РФ от 19.04.2017 № 2017 № 470**

**"О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 2 ноября 2000 г. № 841.**

**Важные изменения в законодательстве: что учесть в работе этим летом**

**Все организации должны проводить обучение по гражданской обороне**

**Кто должен заниматься гражданской обороной в организации**

**Чтобы организовать работу по гражданской обороне (далее — ГО), работодатель должен:**

* назначить уполномоченного в области ГО или создать структурное подразделение по ГО;
* разработать программу вводного инструктажа по ГО;
* проводить вводный инструктаж по ГО с новыми сотрудниками в первый
* месяц их работы и делать соответствующую запись в журнале;
* составить программу и проводить курсовое обучение работников в области ГО;
* создать и поддерживать в рабочем состоянии учебно-материальную базу;
* проводить учения и тренировки по ГО.

**Все организации должны проводить обучение по гражданской обороне**

**Кто должен заниматься гражданской обороной в организации**

Организации с категорией по гражданской обороне выполняют дополнительные обязанности. Категории по ГО присваивают организациям с мобилизационным заданием, высоким риском чрезвычайных ситуаций или уникальным культурным статусом.

**За невыполнение требований в области гражданской обороны предусмотрен штраф (ч. 2 ст. 20.7 КоАП РФ):**

* на должностных лиц в размере от 10 000 до 20 000 рублей;
* на юридических лиц — от 100 000 до 200 000 рублей.

**Основание изменения: постановление Правительства РФ от 19 апреля 2017 г. № 470.**